



【香港商報訊】記者商嘉欣報道：香港出口商在2012年上半年仍要面對嚴峻挑戰，雖然大部分經濟學家都預期環球經濟會在第三、四季有所改善，但對內方面，高昂的物流成本正嚴重打擊珠三角這個製造基地的競爭力。香港工業總會要求廣東省政府以及廣東省物價局必須正視船公司及貨櫃碼頭公司對珠三角付貨人徵收不合理的費用問題，建議當局採取有效法律及行政措施，制止過分和不合理的收費，協助珠三角付貨人渡過出口難關。

物流成本高 傷害競爭力

工總促粵遏止出口不合理收費

助渡難關

工總指出，在早前舉行的全國人民代表大會年度全體會議上，溫家寶總理宣布今年國內生產總值的增長目標為7.5%。這個新經濟目標略低於過去八年8%的增長目標，一般認為，這是由於中國出口預期在未來數季將持續疲弱所致。另外，2012年進出口總額增長目標約10%，相比去年外貿增加的22.5%，我們有理由相信，中央政府並不認為環球市場會在可見將來有所反彈。

港出口量大跌 39.2%

雖然近期有些經濟數據顯示，美國經濟已逐漸走出陰霾，但持續的歐債危機仍將繼續困擾環球經濟。歐債危機不單令債務纏身的國家受到嚴重打擊，更減慢了其他絕大部分的歐元區國家與其貿易夥伴的經濟增長。

持續惡化的債務危機令歐洲消費需求不斷萎縮，也嚴重打擊香港的出口業務。香港貿易發展局的數據顯示，在2011年11月至2012年1月的三個月間，香港對歐盟出口總貨值只增加了1.1%，而本地出口量則大幅下跌了39.2%。

工總認為，高昂的物流成本正嚴重打擊珠三角製造基地的競爭力。現時，珠三角付貨人利用船公司及貨櫃碼頭公司的設施出口貨物到海外市場，必須繳交20多種航運附加費。據統計，這些附加費的總額每年超過人民幣600億元，而物流成本佔內地廠商營運總成本的20%，遠高於歐洲的10%和美國的8%。

船公司之所以可以肆意收費，主要因為八成以上的珠三角付貨人是以離岸價(FOB)付運。在這安排下，海外買家負責運聘船公司運輸貨物，船公司因此用異常低廉的運費向買家爭取運輸合約。為了補償運費的損失，船公司利用不同理由向付貨人徵費。付貨人在沒有權利選擇船公司的情况下，被迫繳交費用。

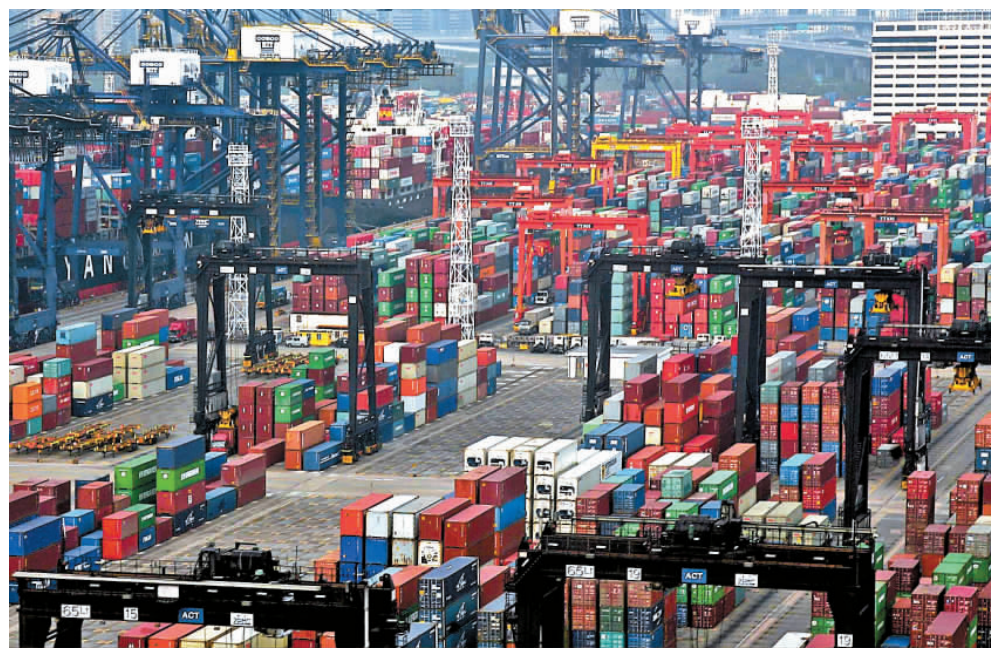
肆意收費損廠商利益

工總批評，這個不利情況不但損害廠家和出口商的利益，也對珠三角的經營環境構成不良影響。該會呼籲廣東省政府以及廣東省物價局必須正視這個問題，阻止船公司及貨櫃碼頭公司徵收不合理的費用。當中，又以「碼頭處理費」為珠三角付貨人的最大負擔，因為在深圳和廣東省區內的相關收費，比內地其他地區以及越南、泰國和菲律賓等鄰近國家口岸的收費，高出三至五倍。

該會稱，由於絕大部分珠三角付貨人都是中小型企业，他們一般缺乏議價能力，未能在國際船公司肆虐下保護自己，政府有必要介入以確保珠三角物流市場的價格既具透明度且合理。因此，有關當局應採取有效法律及行政措施，制止過分和不合理的收費。

冀政府援手助渡難關

珠三角付貨人已慘受全球經濟下滑影響，減低他們的成本負擔是政府協助他們渡過難關的其中一個可行方法。工總表示將密切注意相關情況，並在任何外圍與內在因素可能衝擊香港的經濟時，向政府提出預警。



歐洲持續惡化的債務危機，嚴重打擊香港的出口業務。圖為葵涌貨櫃碼頭。資料圖片

企業對年輕僱員抱有錯誤期望

【香港商報訊】最近一份有關香港年輕僱員(即30歲以下受僱人士)的調查報告指出，港商普遍認為年輕僱員對於協助推動企業發展十分重要。然而調查亦發現，企業對新一代的了解不足，因而對年輕僱員抱有錯誤的期望。

林敬義倡正視年輕僱員需要

最新公布的Grant Thornton《國際商業問卷調查報告》顯示，僱主對年輕僱員的期望及實際認知出現矛盾。高達76%本地僱主欣賞年輕僱員的工作熱忱及活力，但與此同時，60%卻認為年輕僱員的積極性不足。在香港受訪的企業當中，有超過一半企業擁有四分之一或以上的員工為30歲以下年輕人，而28%企業更有大部分員工為年輕僱員。

京都天華(香港)首席合夥人林敬義(圖)說：「是次調查結果充分反映出僱主對年輕僱員的期望與他們過往聘請年輕僱員的實際經驗明顯出現落差。部分僱主未能想出良策鼓勵年輕僱員積極投入工作，尤其是一些仍未發展出一個適合年輕人工作環境的企業；但這種企業文化卻正是新一代從工作中獲得滿足感的最重要因素。」

林敬義續認為：「政府最新公布的失業及就業不足統計數字顯示，2012年第一季的失業率維持3.4%。普遍認為本地勞工市場的競爭將趨趨激烈；年輕僱員必須正視及改善僱主所關注的問題，方能保持良好的競爭能力，在職場上佔一席位。」

啓發潛能為企業創造價值

林敬義續說：「當前絕對是一個讓香港企業重新審視公司人力資源政策的時機，因為一個月之後，將有大批畢業生投入勞工市場。年輕僱員在工作中不斷探索，尋找自己的事業發展路向，因此較少會在踏足社會之初便安定下來。他們正不斷努力尋找工作中的肯定及發展。」

「為了企業的長遠發展，商界應仔細了解自己的企業文化是否能協助年輕僱員更好地融入及適應工作。僱主必須理解新一代年輕人的想法，並協助他們啓發個人潛能，此舉有助挽留出色的人才，為企業創造價值。」

年輕員工能迅速掌握新事物

超過一半港商(54%)指出，年輕僱員對企業忠誠度偏低是另一個僱主卻步的原因。此外，年輕人的工作態度散漫(62%的受訪企業選擇此項)、自律性及積極性不足(兩項皆為60%)，以及欠缺溝通技巧(42%)都是普遍僱主對聘用年輕僱員感到卻步的主要原因。

67%受訪企業認為年輕僱員學習速度迅速，能迅速掌握新事物，而57%相信年輕僱員能展示出最佳的電腦科技知識。不過，調查亦發現年輕僱員離職的三個主要原因包括不滿意工作內容(31%)、欠缺晉升機會(31%)以及薪酬偏低(29%)。



新政府重組架構方案受阻

現代化協會會長 謝炯全

翹楚嘉言

候任特首梁振英建議的五司十四局新政府重組架構方案，須於6月中旬完成審議，獲得立法會通過，新政府才能順暢啓動，開展他的政綱「穩中求變」的理念，避免產生過多負面因素。大家很清楚新政府有權重組政府架構，從梁振英就選時的政綱，也解釋過為何要重組政府架構，重組架構不是增加層級，而是令分工更加精細，更能分擔司長現有的沉重工作，目的是提高施政效率，最終受益者是廣大香港市民。如改組為房屋規劃及地政局後，可加快建屋。住屋問題長期困擾香港，香港不能再繼續這樣的蹉跎歲月了！若然政府不改組，只能用過去的速度和效率做事，非市民所想。

候任行政長官梁振英表示，稍後將在立法會就改組架構舉行公聽會，各界可以表達意見，亦會與十八區區議會及公務員團體會面，廣泛地聽取意見。香港有土地，但欠缺全面規劃，因此希望立法會能夠「急市民所急」，改變過去社會和經濟發展停滯不前的情況，政府將充分聽取社會的不同意見。

為何不給新政府一個機會

新政府的目標既然很清晰，也是梁振英的抱負，為香港的管治、經濟、民生、福利等着想，那麼為什麼阻撓他去大展抱負，服務市民呢？如新班子無法在7月1日同時上任，對新政府的施政有很大的影響，希望議員以大局為重，通過改組議案。對於新政府施政好與否，作為立法會日後發揮監察的角色，沒有理由以諮詢市民為藉口，拖延新政府架構改組議案通過，阻礙新政府施政。

個人利益不擇手段

現竟有議員提出新政府重組架構，須要再作諮詢，否則政府日後不斷增加人手，層層匯報，反而令架構重疊。大部分泛民都要求梁振英就新架構正式諮詢市民，表明不希望梁振英「硬闖」立法會。政府重組架構這與其他方案根本兩回事，管治架構與自駕遊及版權條例修訂完全不同。現時任何到立法會通過的議案，皆變得非常政治性，他們的阻礙肯定備受輿論抨擊。

近期兩位議員足以拉布戰癱瘓立法會，導致流會，令政府法案被迫擱置或押後一切議案，在會期不可能延長的限制下，嚴重影響改善民生的各項計劃，近日民意強烈不滿，批評有些議員有負公眾所託，缺乏承擔。不少市民認為，社會太多爭拗，希望盡快增建公屋，改善居住問題，社會上仍有很多單身人士，被迫住在劏房或街頭露宿，等着新政府的施政，一旦架構重組被拖延，在休會前未能通過，將令新政府施政癱瘓，難以回應市民訴求，變相與市民為敵。

自以為有權有勢

某些議員學足內地某些地方的官僚主義，雖然我的官職小，但如果沒向我低頭，在我的職權範圍內，一定給你製造麻煩，部分人以質疑重組方案及其迫切性，以及每年多付7200萬元是否物有所值為藉口，否定方案。如果對社會有幫助，這只佔政府開支極小數目，理應接受。香港過去由於弱勢政府，有些立法會議員不務正業，令社會內耗不絕。香港經濟落後，社會矛盾加劇，民不聊生；某些議員自私自利，為提高個人的知名度，不顧小市民的死活，在議會內爭吵不休。

謊言將受市民的唾棄

現時某些議員，操縱已成慣習，他們所謂議會內和平、理性、非暴力抗爭，只不過是表態應，屬好逸惡勞、為個人利益、滿口謊言，白吃社會俸祿！

某些議員「大話變真理」，打着救世主旗號，社會上已有很多人對某些議員極之不滿聲音。並非他們口口聲聲為爭取市民的利益着想，這種謊話，很快將令市民醒覺。去年的區議會選舉中，公民黨正因港珠澳大橋官司，及外僑官司而激怒市民，最後一敗塗地。這些尊貴的議員因個人的表現凌駕市民的利益的，在今年9月份的立法會選舉，將會再得到報應。屆時一定票債價償，受市民的唾棄。

阮弼壕賣牛腩奪法國藍帶勳章



阮弼壕獲法國藍帶美食會駐遠東區主席古禮禮頒發法國藍帶美食會會員勳章。

法國有3個重要的美食協會，分別是名廚藝術協會(Escoffier)、藍帶騎士協會(Cordons Bleus)和美食家協會(Chainedes Ro-tisseurs)，其中，藍帶騎士協會勳章是不少主廚夢寐以求的獎項。這是透過美食評論家、愛好者推薦，經過一年的明查暗訪試食，精選出廚藝精湛的高手，再授予入會勳章，所以得來不易。法國藍帶騎士協會是在1949年由當時的旅遊部長Gaston Gerard所創立，主旨是推廣法國傳統的飲食文化，並且對廚藝超群的專業從業人員進行表揚，目前該組織在全世界擁有約3000名會員，個個都是高手。

家傳手藝發揚光大

阮弼壕剛在早前舉行的中國飯店金馬獎的頒獎禮上，已一口氣連奪多獎，風頭一時無兩，包括「中國烹飪大師白金獎」、「中華名廚金勺獎」、「中國金牌大廚白金獎」。他的三個招牌菜「清湯牛腩」、「招牌海南雞」、「石磨娘惹咖喱」榮獲中國名菜獎，澳門九記清湯牛腩亦獲得「最佳風味特色香港餐飲名店」獎。

第148個主廚獲頒殊榮

在授勳儀式上，古禮禮手中拿着的「權杖」是一支巨型的木匙，在阮弼壕肩上輕輕一棒，象徵他成為美食會會員。接着，古禮禮又贈送了一個法國藍帶美食會的手製紀念瓷碟，碟背後有一個特別數字，這是古禮禮自1962年來港後所頒發過的會員勳章數字積累，阮弼壕是第148個，在他之前是阿一鮑魚楊貴一等人。

發，因為家中常宴請爸爸的朋友，媽媽煮的清湯牛腩和咖喱菜受到這些銀行家、老闆的好評，所以便想到用家傳秘方創業。

第一間店舖在油麻地，面積僅有400呎6張枱，初時不懂經營，每天一早到市場去找牛腩，但大都給人家預訂了，只好低聲下氣去求貨，又付了多些價錢。幸好後來找到朋友保證了供應，有了靚牛腩，自己又用心製作，很快便傳出口碑，第四個月便客似雲來常常爆滿，半年後他便開了有千多呎的第二間分店，有名人寧願悄悄等候也不要特別招呼，甚至給他名片，希望有好吃東西便加以通知司機來取，令他及驚喜。

精製牛腩如照顧妻子

「清湯牛腩易學難精，煮成湯渣無質感客人亦不想吃，所以處理清湯牛腩要像對待妻子子女般好好照顧，要經過自然解凍、焗、吹等多道工序，掌握火候，一斤牛腩最後煮剩得半斤。靚腩貨價由88元至98元一斤，可謂貴過黃金。而糖心蘿蔔是剉到細，加乾貝粒、海鹽、大蔥煮，所以特別清甜可口，無絲渣。」

他深知港人飲食追求健康，招牌咖喱菜極富馬來西亞風味，洋葱、蒜頭等香料均用石磨手動磨碎，咖喱加入菠蘿蓉和酸果、香蕉，吃來別有一番風味。咖喱汁是紅蘿蔔磨成，呈金黃色不太辣。「磨咖喱的石磨用了70年。」他說，咖喱牛肉和菠蘿很搭，滲出酸味，肉軟而不羶牙。店中另一招牌菜是海南雞飯，選用新鮮走地雞，吃起來特別有口感。一般人用電煲煮飯，他則用鍋開明火把生米炒成熟飯；先加入斑蘭葉(清香味道又可降膽固醇和降脂)、香茅和南薑炒5分鐘，再倒入雞湯焗45分鐘。伴飯的醬料亦一絲不苟，海南雞蓉用3斤嫩薑和2斤老薑用手剁碎，海南雞醬則用芫茜小青椒、菠蘿、蒜頭等石磨經兩日發酵而成。對食材的執着和堅持，正是他一再獲獎的原因，而獲獎亦促使他更要專注於出品，不要讓食客失望。

香港商報記者 余江強

全新展館透視生產力局成果

【香港商報訊】停車熄匙冷氣系統、未來的智能汽車安全系統、皮膚癌檢測技術、中水回用系統，以至無毒的易潔鍍塗層技術等多個由香港生產力促進局(生產力局)開發的應用研發成果，與現代生活息息相關。今年適逢生產力局成立45周年，特別設立全新「生產力展館」，以生動和互動的形式，透過數十個展品及項目展示，讓社會各界加深認識生產力局提升香港工商業的競爭力及市民生活質素的工作。

「生產力展館」位於九龍塘生產力大樓，館內設有「創新與升級」、「檢測與認證」、「低碳生產」及「優質生活」四個專題展區，透過互動展品及企業個案探討，讓工商業界認識生產力局支援香港企業發展的服務，參觀者也可親身體驗生產力局各項與

市民大眾日常生活相關的最新研發成果。生產力局總裁麥碧儀早前迎來全新「生產力展館」的首批訪客——25名來自多家中學的高中生，與他們共度生產力之旅。她表示：「經過40多年的發展，香港工業由昔日的傳統家庭式作業提升到現在的高科技及高增值生產模式，生產力局一直與時並進，協助企業增強競爭力，當中不少工作更直接改善了市民的生活質素。」



麥碧儀與到訪高中學生合照。